

**KWESTIONARIUSZ OCENY EFEKTYWNOŚCI SPOŁECZNO-ZATRUDNIENIOWEJ PRZED ROZPOCZĘCIEM PRACY Z DORADCĄ ZAWODOWYM**

Płeć	Kobieta			Mężczyzna	
	Bardzo źle	Źle	Średnio	Dobrze	Bardzo dobrze
Jak ocenia Pan/Pani świadomość swoich słabych i mocnych stron?					
Jak ocenia Pan/Pani swój poziom motywacji do zmiany w życiu zawodowym?					
Jak ocenia Pan/Pani swoją wiedzę o rynku pracy?					
Jak ocenia Pan/Pani swoją wiedzę na temat predyspozycji zawodowych?					
Jak ocenia Pan/Pani swoje umiejętności przygotowywania dokumentów aplikacyjnych?					

**KWESTIONARIUSZ OCENY EFEKTYWNOŚCI SPOŁECZNO-ZATRUDNIENIOWEJ PRZED KONSULTACJĄ  
INDYWIDUALNĄ Z PSYCHOLOGIEM**

<b>Płeć</b>	<b>Kobieta</b>			<b>Mężczyzna</b>	
<b>Jak ocenia Pan/Pani u siebie poziom poniższych umiejętności?</b>	<b>Bardzo źle</b>	<b>Źle</b>	<b>Średnio</b>	<b>Dobrze</b>	<b>Bardzo dobrze</b>
Motywowanie siebie do codziennych i systematycznych działań na rzecz poszukiwania pracy					
Motywowanie siebie do codziennych i systematycznych działań na rzecz większej aktywności					
Zauważanie swoich zalet i mówienie o nich					
Zauważanie swoich wad i ograniczeń					
Radzenie sobie ze stresem					
Poszukiwanie wpływu na sytuacje i realnych rozwiązań					

**KWESTIONARIUSZ OCENY EFEKTYWNOŚCI SPOŁECZNO-ZATRUDNIENIOWEJ PRZED ROZPOCZĘCIEM PRACY Z POŚREDNIKIEM PRACY**

Płeć	Kobieta		Mężczyzna		
	Bardzo źle	Źle	Średnio	Dobrze	Bardzo dobrze
Jak ocenia Pan/Pani swoją aktywność związaną z poszukiwaniem pracy?					
Jak ocenia Pan/Pani swoje szanse na znalezienie pracy?					
Jak ocenia Pan/Pani umiejętność autoprezentacji podczas rozmów z pracodawcami?					
Jak ocenia Pan/Pani swoją wiedzę na temat prawnych aspektów zatrudniania osób z niepełnosprawnościami?					
Jak ocenia Pan/Pani swoją świadomość na temat korzyści dla pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami?					